

**CENTRUL ȘCOLAR DE
EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR. 1
SIBIU**

Nr. 2175/23.12.2024

**ANUNȚ – CONCURS ANGAJARE
ÎNGRIJITOARE – 20 ianuarie 2025****În conformitate cu prevederile :**

-HG. 1336/08.11.2022 pentru aprobarea *Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,*

Centrul Școlar de Educație Incluzivă Nr.1 Sibiu, organizează concurs pentru ocuparea POSTULUI VACANT DE ÎNGRIJITOARE, durată nedeterminată, 1/2 normă.

Nr.	Unitatea de învățământ	Postul	Normă	Perioada de angajare	Departament
2.	Centrul Școlar de Educație Incluzivă Nr.1 Sibiu	Îngrijitoare	Jumătate de normă 4 h/zi	Nedeterminată	Administrativ

ETAPELE CONCURSULUI:

Etape ale concursului	Data	Ora
1. Depunerea dosarelor de concurs la secretariatul unității	de la data de 23 decembrie 2024 până în 14 ianuarie 2025	13
2. Afișarea rezultatelor selecției dosarelor de înscriere	14 ianuarie 2025	14
3. Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatul selecției dosarelor de înscriere	14 ianuarie 2025	14-16
4. Afișarea rezultatelor finale obținute la selecția dosarelor	15 ianuarie 2025	16
5. Proba scrisă	20 ianuarie 2025	9-12
6. Afișarea rezultatelor probei scrise	20 ianuarie 2025	13
7. Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatul probei scrise	20 ianuarie 2025	13-16
8. Afișarea rezultatelor finale obținute la proba scrisă	21 ianuarie 2025	10
9. Proba practică	21 ianuarie 2025	11
10. Afișarea rezultatelor probei practice	21 ianuarie 2025	15
11. Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatul probei practice	21 ianuarie 2025	16
12. Afișarea rezultatelor finale obținute la proba practică	22 ianuarie 2025	10
13. Interviu	22 ianuarie 2025	10
14. Afișarea rezultatelor interviului	22 ianuarie 2025	13
15. Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatul interviului	22 ianuarie 2025	14
16. Afișarea rezultatelor finale	23 ianuarie 2025	13

Depunerea dosarelor se va face la sediul unității școlare din Sibiu, str. Dr. Dumitru Bagdazar nr. 12, între orele 08 - 15 ; telefon 0731 909 230. Rezultatele fiecărei etape se vor afișa la sediul unității școlare.

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Poate ocupa un post contractual vacant, **candidatul care îndeplinește următoarele condiții generale**, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice, potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de acesta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor din fișa postului, corespunzătoare postului de **Îngrijitor curățenie**, sunt:

- **Studii: generale;**
- **Vechimea minimă în muncă: 2 ani**
- **Vechimea minimă în specialitatea postului: 1 an**
- **Disponibilitate pentru un program flexibil.**

Pentru **înscrierea la concurs**, candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs
- b) copia actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului, solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) Curriculum Vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile actelor prevăzute la literele b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, dacă este cazul, se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Bibliografia pentru ocuparea postului contractual de îngrijitoare:

1. Legea educației naționale nr. 1/2011, cu completările și modificările ulterioare;
2. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu completările și modificările ulterioare:
 - IV Obligațiile lucrătorilor,

- V Supravegherea sănătății,
- VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor,
- VII Grupuri sensibile la riscuri;

c. Hotărârea de Guvern 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;

d. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu completările și modificările ulterioare;

e. Ordinul nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației:

- VI Norme de igienă pentru unitățile de folosință publică;

f. Ordinul nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor;

g. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu completările și modificările ulterioare:

- II Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;

h. Legea 53/2003 Codul Muncii cu completările și modificările ulterioare:

- Titlul II, cap. II Executarea contractului individual de muncă;
- Titlul V Sănătatea și securitatea în muncă;
- Titlul XI, cap. II Răspunderea disciplinară;
- Titlul XI, cap. III Răspunderea patrimonială.

i. Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu completările și modificările ulterioare:

- VI Protecția copilului împotriva abuzului, neglijării, exploatării și a oricărei forme de violență, art. 89, 95, 96;

I. Atribuțiile din fișa postului de îngrijitor.

Tematica necesară în vederea susținerii concursului:

1. Noțiuni fundamentale de igienă;
2. Reguli de efectuare a curățeniei în instituțiile de învățământ;
3. Metode de dezinfecție și dezinsecție;
4. Securitate și sănătate în muncă și P.S.I.;
5. Răspunderea disciplinară;
6. Codul de conduită a personalului contractual.

ATRIBUȚIILE (DIN FIȘA POSTULUI)

a). Efectuarea lucrărilor de îngrijire a sectorului:

1. Aspirarea/măturarea/aerisirea sălilor de clasă, a cabinetelor și laboratoarelor— zilnic / ori de câte ori este nevoie;
2. Ștergerea prafului de pe mobilier, calorifere, pervazuri, uși — zilnic / ori de câte ori este nevoie;
3. Măturarea/aerisirea holurilor și a celorlalte spații adiacente — zilnic / ori de câte ori este

nevoie;

4. Spălarea geamurilor, ușilor, mobilierului, faianței, dușumelei, gresie — zilnic / ori de câte ori este nevoie;
5. Menținerea în permanență a curățeniei, spălarea ușilor, geamurilor, preșurilor;
6. Curățarea și dezinfectarea grupurilor sanitare (W.C.-uri, chiuvete, faianță, gresie) — zilnic / ori de câte ori este nevoie;
7. Dezinfectarea mobilierului/spălarea — săptămânal/ori de câte ori este nevoie;
8. Transportarea la platforma de gunoi a rezidurilor alimentare și gunoiului/depozitarea selectivă —zilnic/ori de câte ori este nevoie;
9. Ajută la igienizarea spațiilor și materialelor din cantina și internat (pe perioada concediilor legale/medicale);
10. Asigură curățenia și dezinfecția sălii de sport;
11. Îngrijește florile din sălile de clasă, laboratoare, holuri și din curte;
12. Amenajează spațiile verzi din curtea școlii;
- 13.Păstrează instalațiile sanitare și de încălzire (caloriferele electrice/la nevoie) în condiții normale de funcționare;
14. Asigură curățenia pe terenul de sport al școlii, în curtea școlii și spațiile din jurul clădirilor care aparțin unității de învățământ, precum și a căilor de acces;
15. Execută mici lucrări de reparații la solicitarea conducerii școlii;
16. Păstrarea și asigurarea curățeniei zilnice în alt sector, în situația în care înlocuiește o colegă;
17. Încuie și descuie sălile de clasă, laboratoarele, cabinetele, direcțiunea, secretariatul, contabilitatea, biblioteca și alte încăperi din incinta școlii;
18. Răspunde de calitatea igienei spațiilor școlare și în fața reprezentanților DSP.

b). Gestionarea bunurilor:

1. Preia sub inventar, de la administrator, bunurile din sălile de clasă, laboratoare, cabinet, holuri, grup sanitar, curte și răspunde de păstrarea lor;
2. Preia materialele de curățenie, săptămânal sau ori de câte ori este nevoie de ele, de la administratorul unității de învățământ pe baza bonului de consum, le utilizează cu responsabilitate, fără risipă;
3. Răspunde de bunurile personale ale copiilor, cadrelor didactice și a tuturor persoanelor aflate în sala de clasă, laboratoare, cabinet, holuri (îmbrăcăminte, încălțăminte, genți etc.);
4. Răspunde de buna funcționare a obiectelor și echipamentelor pe care le deține și nu are voie să instrăineze obiectele de inventar aflate în gestiunea și inventarul unității;
4. Materialele de curățenie vor fi astfel depozitate încât să nu fie la îndemâna elevilor;

c). Conservarea bunurilor:

1. Controlează zilnic, la venire și la plecare, geamurile, mobilierul, robinetele, caloriferele și semnalează defectiunile constatate administratorului, în vederea remedierii acestora;
- 2 .Orice obiect deteriorat din neglijența salariatului/ei se recuperează din salariul acestuia, prin imputare

d.) Alte atribuții:

1. Supraveghează sectorul de lucru în timpul pauzelor și raportează conducerii școlii orice neconformitate intervenită;
2. Respectă normele P.S.I. + S.S.M. + I.S.U.;
3. Participă la instructajele S.S.M. și P.S.I.;
4. Participă la cursurile de instruire privind însușirea noțiunilor fundamentale de igienă;
5. Utilizează echipament de lucru corespunzător (halat curat) în timpul programului;
6. Îndeplinește și alte sarcini trasate de conducerea unității;
7. Efectuează controale medicale periodice;
8. Nu părăsește locul de muncă fără aprobarea conducătorului ierarhic;
9. Asigură supravegherea în perimetrul unității atunci când este solicitat/ă;
10. Respectă Regulamentul de ordine interioară.

e). Gradul de solicitare din partea unității de învățământ:

1. Asumarea responsabilității în efectuarea curățeniei în toate spațiile școlii;
2. Asumarea responsabilității în păstrarea și întreținerea curățeniei, a materialelor și a mijloacelor din dotare;
3. Solicitudine față de angajații școlii, elevi, părinți sau alte persoane care folosesc spațiile din dotarea școlii;
4. Utilizarea în mod eficient a resurselor puse la dispoziție: echipamente, materiale de curățenie și dezinfecție;
5. Răspunderea cu promptitudine la sarcinile date de conducerea școlii;
6. Confidențialitate în ceea ce privește activitățile derulate în școală, de personalul școlii și dotarea școlii;

f). Comportamentul și conduita:

1. Să aibă un comportament civilizată și o conduită adecvată unei instituții de învățământ, față de elevi, părinți, cadre didactice, didactice auxiliare și nedidactice, colegi;
2. Să manifeste empatie și afectivitate față de copiii care au nevoie de supraveghere;
3. Să poarte echipament de lucru și protecție adecvat;
4. Să nu consume băuturi alcoolice sau droguri în timpul programului de lucru.

g.) Programul zilnic de lucru:

Zilnic 8 ore;

Orele prestate peste program se recuperează prin zile libere în perioada vacanțelor școlare, după efectuarea curățeniei generale.

Pentru concediul de odihnă, salariatul depune o cerere la secretariatul unității, iar în cazul situațiilor de forță majoră, depune o cerere de învoire. Obligatoriu, anunță conducerea unității dacă este în concediu medical, în minim 24 ore de la emiterea certificatului medical.

h). Răspundere disciplinară:

Neîndeplinirea sarcinilor de serviciu sau îndeplinirea lor în mod necorespunzător atrage după sine diminuarea calificativului și/sau sancționarea disciplinară, conform prevederilor legale.

SFERA RELAȚIONALĂ A TITULARULUI POSTULUI

1. Sfera relațională internă:

- a) relații ierarhice – subordonat față de administrator, director adjunct, director;
- b) relații funcționale: cu corpul profesoral, secretariatul, contabilitatea, cu întreg personalul didactic auxiliar și administrativ din unitate;
- c) relații de control: DSP Sibiu, ITM Sibiu, ISU Sibiu;
- d) relații de reprezentare: sindicat.

2. Delegarea de atribuții și competență: lucrările de curățenie și îngrijire ale sectorului, efectuate conform normelor de igienă în vigoare, vor fi delegate către un alt îngrijitor, în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitatea de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.).

Director,

Kondori Dan



