



CENTRUL ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR. 1 SIBIU



PLANUL DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE AN ȘCOLAR 2023-2024

Obiectiv general

1. Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional

Obiectiv specific 1. 2: Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional

Măsurile:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.2.3. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în vederea promovării integrității și a bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;	Elaborarea și implementarea unui program privind managementul riscurilor de corupție la nivelul unității școlare	- exemple de proiecte ; - numărul de proiecte finalizate	Nealocarea resurselor umane, financiare necesare	- Consiliul de administrație , - responsabil comisie anticorupție , - șefi compartimente - Director	În limita bugetului prevăzut și din fonduri structurale	Permanent	Raportări
1.2.5. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și	Discuții cu poliția în cadrul consiliilor profesionale	Cel puțin o discuție/semestru	Nealocarea resurselor umane	Sef comisie și reprezentanții	Resurse umane	Aprilie 2022	Raportări

vulnerabilități la corupție;	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii						
1.2.6. Crearea unei structuri minime pentru siturile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora.	Actualizarea permanentă a siteului școlii	Actualizarea permanentă a site-ului	Nealocarea resurselor financiare necesare	Director, prof. Kondort Dan	În limita bugetului prevăzut	Mai 2022	Raportări

Obiectiv specific 1.2: Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.3.1.aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei, cât și monitorizarea activității Consiliului Național de Etică pentru Învățământul Preuniversitar	Dezbateri în cadrul consiliului profesoral privind integritatea, transparența, obiectivitatea, prioritatea interesului public	- referate - prezentări Power Point - realizarea programului de seminarii, consultări	Implicațiile bugetare conform bugetului alocat	Membrii comisiei și consiliul de administrație	În limita bugetului prevăzut	Martie 2022	Raportări



**CENTRUL ȘCOLAR DE
EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR. 1
SIBIU**



1.3.2. aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă;	Adoptarea codului etic al unitatii de invatamant	Întocmirea si diseminarea codului etic	Interpretarea greșita a terminologiei de specialitate	Responsabil imaginea școlii prof. Frântu Corina	Elevi, parintii, profesorii si membrii comisiei	Martie 2022	Procese verbale ale ședințelor de prezentare
1.3.3 desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar și universitar;	Colaborare cu cadre didactice din unitati de invatamant din județ	Proiect de parteneriat	Lipsa resurselor financiare si umane	Comisia anticorupție, directori si consiliul de administrație	In limita bugetului alocat	Aprilie 2022	Procese - verbale, poze, PPT - uri si alte materiale
1.3.4 consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;	Elaborarea si diseminarea unui studiu diagnostic privind fenomenul corupției in domeniul educațional	- realizarea studiului diagnostic - soluționarea, conform legii, a cazurilor de corupție înregistrate - elaborarea rapoartelor de etica	Neimplementarea studiului la nivelul unitatii de invatamant	Comisia anticorupție	Fonduri structurale	Aprilie 2022	Raportări

prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Măsurile:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.4.1.prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice;	Participarea la ședințele Consiliului Județean în vederea monitorizării alocării fondurilor pentru școli	Programul ședințelor Consiliului Județean	Neanunțarea eventualelor modificări	Membrii comisiei	Fonduri structurale	Conform calendarului	Procese - verbale
1.4.2. elaborarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional;	Elaborarea periodica a unui necesar de materiale în vederea achiziționării la nivelul unitatii școlare	Realizarea unui studiu diagnostic în colaborare cu Contabil Sef al școlii și directorul unitatii	Nealocarea fondurilor necesare	Contabil Sef Directorul	În limita bugetului prevăzut	Permanent	Documentele din evidenta contabilă
1.4.3 asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ;	Elaborarea periodica a unui necesar de materiale în vederea achiziționării la nivelul unitatii	Realizarea unui studiu diagnostic în colaborare cu Contabil Sef al școlii și directorul unitatii	Nealocarea fondurilor necesare	Contabil Sef Directorul	În limita bugetului prevăzut	Permanent	Documentele din evidenta contabilă

	școlare						
1.4.5 asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ;	Afișarea permanenta a documentației referitoare la resursele bugetare si interbugetare	Realizarea documentației	Lipsa de transparent a documentației	Membrii comisiei	Din fonduri structurale	Permanent	Situațiile prezentate

Obiectiv general

2. Creșterea gradului de educație anticorupție

Obiectiv specific 2.1: Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsurile:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
2.2.1 introducerea tematicii anticorupție (cu caracter teoretic și practic, adaptată vârstei elevilor) în cadrul programelor școlare și al activităților extracurriculare;	Dezbateri in cadrul orelor de dirigenție precum si in saptamana "Școala altfel" a tematicii "Anticorupție"	Întocmirea graficului activităților	Lipsa de interes a profesorilor si diriginților	Membrii comisiei, diriginții	Umane	Conform graficului	Proiecte de lecție Referate Albume foto
2.2.2 stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare	Desfășurarea unei campanii locale pentru promovarea unui comportament	Întocmirea graficului activităților	Lipsa de interes a profesorilor si diriginților	Membrii comisiei, diriginții	Umane	Conform graficului	Proiecte de lecție Referate

**CENTRUL ȘCOLAR DE
EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR. 1
SIBIU**

2.3.1 organizarea la nivel național și local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional;	Desfășurarea unei campanii locale pentru promovarea unui comportament anticorupție	Ședința la nivelul Consiliului Județean (întruniri)	Neprezentarea cadrelor didactice Lipsa de transparenta	Consiliul Județean Directorul	Cadrele didactice si membrii comisiei	Conform datelor stabilite	Procese - verbale
2.3.2. desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală -comunitate - familie;	Întruniri periodice cu parintii in discuții pe tema anticorupție	Ședințele cu comitetul parintilor (reprezentatul parintilor pe clasa sa prezinte cele dezbătute in cadrul ședințelor pe clasa)	Lipsa de interes a parintilor	Director Diriginții Parintii Comitetul de parinti	Umane	Conform datelor stabilite	Procese-verbale

Obiectiv general

3 Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație

Obiectiv specific 3.1: Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente



CENTRUL ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR. 1 SIBIU



Măsurile	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
<p>3.1 Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriu (inspectorate școlare județene, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN și structurile subordonate (inspectorate), precum și din școli și consiliile locale -reprezentanți în consiliul de administrație al școlii;</p>	<p>prezentarea cadrelor didactice, a adreselor de la inspectorat /minister.</p> <p>Afișarea la avizier a adreselor și a eventualelor cazuri de corupție</p>	<p>Prezentarea permanentă a adreselor</p> <p>Mediatizare</p> <p>Tel verde anticorupție 0800801100 și a portalului pentru introducerea petițiilor “prevenirea corupției în educație”</p>	<p>Neinformarea la timp</p>	<p>Comisia</p>	<p>Mijloacele informative</p> <p>(internet, fax etc.)</p>	<p>Permanent</p>	<p>Materiale adresele</p>
<p>3.2 intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de</p>	<p>Întruniri cu un avocat pe tema anticorupție</p>	<p>Proiect în parteneriat</p>	<p>Neprezentarea avocatului Dezinteres</p>	<p>Comisia Avocat</p>	<p>Cadrelor didactice</p>	<p>Conform graficului</p>	<p>Raportări</p>

**CENTRUL ȘCOLAR DE
EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR. 1
SIBIU**

Str. Filarmonicii nr.18
550165 Sibiu - România
Tel.: +40 269 210 307
scoala_speciala1@yahoo.com
www.csei1sibiu.ro

audit și control							
------------------	--	--	--	--	--	--	--

Obiectiv general

4. Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent

Obiectiv specific 1: Aprobarea, promovarea și implementarea planului aferent strategiei și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive

Măsuri	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
4.1 informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Elaborarea unui plan al comisiei cu privire la măsurile realizate (realizarea feedback-ului)	Întocmirea planului Diseminarea	Neelaborarea la timp a documentației	Membrii comisiei	Umane	Conform graficului	Procese – verbale

Consilier integritate:

Preot Prof. Vlăduț Marian

Director:

prof. Kondort Dan



