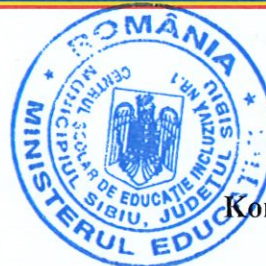




CENTRUL ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR. 1 SIBIU



Nr. 275/19.02.2024



Aprobat
Director
Kondort Dan

RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA CENTRUL ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ NR.1 SIBIU ÎN ANUL 2023

La nivelul Centrului Școlar de Educație Incluzivă Nr.1 Sibiu, la data raportării, din numărul total de posturi, aproximativ 91 % sunt posturi contractuale pe perioadă nedeterminată. În organigrama școlii sunt 101,35 posturi, toate fiind ocupate.

În anul 2023, au fost înregistrate un număr de 2 sesizări privind încălcarea normelor de conduită profesională de către 2 dintre angajații contractuali astfel:

Prima sesizare este făcută de asistentul social al unității la adresa conducătorului auto al unității în legătură cu prezumția de săvârșire a unei fapte de violență asupra unui elev al școlii. A fost realizată cercetarea preliminară de către directorul instituției care a solicitat Consiliului de Administrație al CSEI Nr.1 Sibiu, începerea procedurii de cercetare disciplinară. Ca urmare a procedurii de cercetare disciplinară angajatul a fost sancționat cu avertisment scris.

A doua sesizare este făcută de o colegă educatoare referitor la agresarea fizică de către o altă educatoare. Persoana în cauză a fost cercetată disciplinar și sancționată cu avertisment scris.

Pentru respectarea normelor de conduită profesională, conducerea unității de învățământ tratează cu seriozitate posibilele abateri și a luat măsurile prevăzute de Legea Nr. 53/2003-Codul muncii și Regulamentul cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin O.M.E. nr. 4.183/04.07.2022, dispunând cercetarea disciplinară de câte ori a fost nevoie pentru a identifica și sancționa respectivele abateri. De asemenea, conducerea școlii a identificat neajunsurile procedurale din activitatea instituției și a revizuit procedurile operaționale pentru eliminarea riscurilor și neajunsurilor din activitatea angajaților. Aceste revizuiți procedurale au vizat: desemnarea unui însoțitor permanent pe microbuzul școlii pentru creșterea siguranței elevilor, creșterea numărului de activități pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar, creșterea numărului de activități de formare profesională pentru angajați și creșterea numărului de activități extrașcolare pentru îmbunătățirea mediului educativ din școală.

În perioada următoare echipa managerială va urmări cu atenție modul de respectare a principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual și va monitoriza respectarea calității serviciilor educaționale și publice ale unității, angajatorul urmând a face uz de

prerogativa disciplinară în situația constatării încălcării normelor legale sau a dispozițiilor conducerii școlii. De asemenea, va dispune toate măsurile necesare pentru înlăturarea disfuncționalităților constatate și va facilita adaptarea și coeziunea între obiectivele instituționale, prin implicarea nemijlocită a echipei manageriale în cunoașterea socioprofesională a personalului.

Prezentul raport anual a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 560 „Asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită” din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Întocmit
Consilier de etică
Prof. Preot Vlăduț Marian

